



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 1 » октября 2018 г.

№ 45

О внесении изменений в приказ министерства культуры Самарской области от 07.08.2018 № 38 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2019 - 2021 годы»

На основании Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», а также в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2017 № 851 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2 «О разработке и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства культуры Самарской области от 07.08.2018 № 38 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2019 - 2021 годы» следующие изменения:

В ведомственной целевой программе «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области» на 2019 – 2021 годы (далее – Ведомственная программа):

в паспорте Ведомственной программы:

раздел «Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы»

изложить в следующей редакции:

«Целевые индикаторы - Индикатор (показатель) цели:

и показатели
Ведомственной
программы

доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственными учреждениями культуры Самарской области.

Индикаторы (показатели) задачи 1:

количество комиссий, принимающих участие в реализации Ведомственной программы;

доля комплексных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере культуры, от их общего количества;

доля фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов;

доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет;

доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений

требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Индикаторы (показатели) задачи 2:

количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников подведомственных учреждений;

доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной основе впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

Индикаторы (показатели) задачи 3:

количество интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Антикоррупционная деятельность Министерства и подведомственных учреждений» (далее - Раздел по антикоррупции) на официальном интернет-сайте Министерства;

количество публикаций, подготовленных Министерством в средствах массовой информации по вопросам предупреждения коррупции;

количество проведенных круглых столов с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области»

приложение 1 к Ведомственной программе
изложить в следующей редакции:

«Перечень

целевых индикаторов (показателей) Ведомственной целевой программы
«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры
Самарской области на 2019-2021 годы

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измере ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)		
					2019	2020	2021
Цель. Создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности министерства культуры Самарской области (далее - Министерство), а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений							
Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственными учреждениями культуры Самарской области (далее - подведомственные учреждения)	%	90	90	90	90	90	
Задача 1. Совершенствование ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация «бытовой коррупции» в сфере деятельности Министерства							
Количество комиссий, принимающих участие в реализации Ведомственной программы	ед.	17	17	17	17	17	
Доля комплексных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере культуры, от общего их количества	%	100	100	100	100	100	
Доля фактов нарушений	%	100	100	100	100	100	

<p>соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов *</p>						
<p>Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет</p>	%	-	100	100	100	100
<p>Доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за</p>	%	-	100	100	100	100

<p>несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов*</p>						
<p>Задача 2. Формирование в сфере культуры негативного отношения к коррупции как явлению</p>						
<p>Количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников подведомственных учреждений</p>	ед.	28	28	28	28	28
<p>Доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной основе впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	%	-	100	100	100	100

Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции *						
Задача 3. Обеспечение прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры						
Количество Интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Антикоррупционная деятельность Министерства и подведомственных учреждений» на официальном Интернет-сайте Министерства	ед.	17	17	17	17	17
Количество публикаций, подготовленных Министерством в средствах массовой информации по вопросам предупреждения коррупции	ед.	10	10	10	10	10
Количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области	ед.	5	5	5	5	5

* В случае отсутствия фактов нарушений государственными гражданскими служащими министерства культуры Самарской области соответствующих требований, указанный показатель считать достигнутым.»;

приложение 2 к Ведомственной программе Методика расчёта целевых

индикаторов (показателей) Ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2019-2021 годы» изложить в следующей редакции:

«Методика расчёта целевых индикаторов (показателей)
Ведомственной целевой программы
«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры
Самарской области на 2019-2021 годы»

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
1.	Целевой индикатор (показатель) 1 Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственным и учреждениями культуры Самарской области (далее - подведомственные учреждения)	Показатель рассчитывается по формуле: $P = N1 / N2 \times 100\%$ где N1 – количество граждан, получивших услугу в отчётном году; N2 – общее количество поданных жалоб на предоставленную услугу в отчётном году	Отчёты подведомственных Министерству учреждений, информация органов государственной власти	
2.	Целевой индикатор (показатель) 2 Количество комиссий, принимающих участие в реализации	Показатель рассчитывается по формуле: $P = \frac{K_{\text{антикор.}}}{K_{\text{антикор.}}}$ где K _{антикор.} – количество комиссий, принимающих участие	Отчёты подведомственных Министерству учреждений в	

Ведомственной программы	реализации Ведомственной программы отчётном году	в	
3. Целевой индикатор (показатель) 3	Показатель рассчитывается по следующей формуле $P = M / O \times 100\%$, где М – количество проверок, проведённых Министерством в связи с поступлением обращений граждан и организаций, содержащих жалобы на проявления коррупции в сфере деятельности Министерства, в отчётном году, О – количество обращений граждан и организаций, содержащих жалобы на проявления коррупции в сфере деятельности Министерства, поступивших отчётном году	в	Журнал учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции; приказы о проведении служебных проверок по обращениям граждан и юридических лиц о фактах коррупции, журнал учёта обращений на телефон горячей линии Министерства, АИС ДД «Lotus»
Доля комплексных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере культуры, от их общего количества			
4. Целевой индикатор (показатель) 4	Показатель рассчитывается по формуле: $P = L_{\text{рассм.}} / L_{\text{общ.}} \times 100 \%$, где $L_{\text{рассм.}}$ – количество обращений, рассмотренных	на	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
Доля фактов нарушений соблюдения государственным и гражданскими служащими министерства			

<p>требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов</p>	<p>заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчётном году;</p> <p>L общ. - общее количество обращений, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчётном году</p>	<p>по</p> <p>к</p> <p>и</p> <p>в</p> <p>на</p> <p>по</p> <p>к</p> <p>и</p> <p>в</p>
<p>5. Целевой индикатор (показатель) 5</p> <p>Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах,</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $П = Пф / По * 100\%$ <p>где</p> <p>Пф – количество проанализированных сведений,</p>	<p>Анкеты, представляемые государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной</p>

<p>представляемых государственным и гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет</p>	<p>содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году;</p>	<p>гражданской службы; анкеты государственных гражданских служащих министерства; личные дела государственных гражданских служащих министерства</p>
--	--	---

По - общее
количество
проанализированн
ых сведений,
содержащихся в
анкетах,
представляемых
государственными
гражданскими
министерства при
назначении на
должность
государственной
гражданской
службы для
обеспечения
актуализации

сведений об их родственниках и собственниках в целях выявления возможного конфликта интересов

<p>6. Целевой индикатор (показатель) 6</p> <p>Доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $П = Пф / По * 100\%$ <p>где</p> <p>Пф – фактическое количество привлеченных государственных гражданских служащих к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отчетном году;</p> <p>По – общее количество выявленных</p>	<p>Материалы, заключения, информация, акты проверок государственных гражданских служащих министерства за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; письма, требования, представления, заключения органов власти</p>
---	---	--

коррупции, нарушений
 касающихся требований
 предотвращения законодательства
 и урегулирования Российской
 конфликта Федерации о
 интересов противодействии
 коррупции,
 касающихся
 предотвращения и
 урегулирования
 конфликта
 интересов в
 отчётном году

7. Целевой индикатор (показатель) 7
- Количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников подведомственных учреждений
- Показатель рассчитывается по формуле:
- $$P = \frac{Z_{\text{антикор.}}}{Z_{\text{антикор.}}}$$
- где $Z_{\text{антикор.}}$ – количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников подведомственных учреждений в отчётном году
- Протоколы заседаний комиссий и иные материалы совещаний по вопросам противодействия коррупции
8. Целевой индикатор (показатель) 8
- Доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной
- Показатель рассчитывается по формуле:
- $$P = \frac{L_{\text{обуч.}}}{L_{\text{общ.}}} \times 100 \%$$
- где $L_{\text{обуч.}}$ – количество обученных, государственных служащих
- Документы, подтверждающие прохождение обучения

основе впервые
 поступивших на
 государственную
 службу для
 замещения
 должностей,
 включенных в
 перечни
 должностей,
 установленных
 нормативными
 правовыми
 актами
 Российской
 Федерации, по
 образовательным
 программам в
 области
 противодействия
 коррупции
 министерства,
 впервые
 поступившие на
 государственную
 службу для
 замещения
 должностей,
 включенных в
 перечни
 должностей,
 установленных
 нормативными
 правовыми актами
 Российской
 Федерации, по
 образовательным
 программам в
 области
 противодействия
 коррупции
 в
 отчетном году;

L общ. - общее
 количество
 государственных
 служащих
 министерства в
 отчетном году

9. Целевой
 индикатор
 (показатель) 9

Количество
 Интернет-сайтов
 подведомственны
 х учреждений,
 имеющих ссылку
 обратной связи с
 разделом
 «Антикоррупцио

Показатель

рассчитывается по формуле:

$$P = C_{\text{антикор.}}$$

Где $C_{\text{антикор.}}$ –
 количество
 интернет-сайтов
 подведомственных
 учреждений,

по Отчёты
 подведомственных
 Министерству
 учреждений

	нная деятельность Министерства и подведомственных учреждений» на официальном Интернет-сайте Министерства	имеющих ссылку обратной связи с разделом «Антикоррупционна я деятельность Министерства и подведомственных учреждений» на официальном Интернет-сайте Министерства в отчётном году	
10.	Целевой индикатор (показатель) 10	Показатель рассчитывается по формуле:	Отчёты уполномоченного сотрудника Министерства
	Количество публикаций, подготовленных Министерством в средствах массовой информации по вопросам предупреждения коррупции	$P = P_{\text{антикор.}}$ Где $P_{\text{антикор.}}$ – количество публикаций, подготовленных Министерством в средствах массовой информации по вопросам предупреждения коррупции в отчётном году	
11.	Целевой индикатор (показатель) 11	Показатель рассчитывается по формуле:	Протоколы проведения и иные материалы совещаний по вопросам противодействия коррупции в Министерстве, заседаний комиссии по противодействию коррупции в
	Количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по	$P = Z_{\text{антикор.}}$ где $Z_{\text{антикор.}}$ – количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с	

проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области

коррупцией в сфере культуры Самарской области в отчётном году

Министерстве и подведомственных ему учреждениях, мероприятий в рамках публичных слушаний по проекту бюджета Самарской области, а также по отчёту об исполнении бюджета Самарской области; документы, подтверждающие проведение Министерством иных мероприятий, содержащих вопросы противодействия коррупции

Приложение 3 к Ведомственной программе дополнить пунктами 1.34 и 2.6 следующего содержания:

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации и	Объем средств областного бюджета, направляемых на реализацию мероприятия, тыс. рублей			Ответственный за реализацию мероприятия
			Всего	В том числе		
				2019	2020	
1.34	Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданами служащими министерства при назначении на должность государственной	2019-2021 годы	В рамках основной деятельности			Департамент правового и финансового обеспечения Министерства

	гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			
2.6	Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства в приоритетном порядке впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, в образовательных программах, программах переподготовки, повышения квалификации, касающихся	2019-2021 годы	В рамках основной деятельности	Департамент правового и финансового обеспечения Министерства»

	темы антикоррупцион ной направленности			
--	---	--	--	--

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

Врио министра
культуры Самарской области



С.В.Филиппов